

# МНОГООБРАЗИЕ, РАВЕНСТВО И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

*Последние годы мы много слышим о многообразии, равенстве и инклюзивности применительно к различным сферам жизни. Давайте разберемся, что это такое и почему эти вопросы приобретают все большее значение.*

**Н**ачнем с **многообразия**. Соединенные Штаты называют «плавильным котлом», потому что единая американская нация формировалась и продолжает формироваться из иммигрантов со всего мира, их национальных культур, языков, религий. За исключением коренных жителей, индейцев, население страны представляют иммигранты или потомки иммигрантов, покинувшие родные страны в поисках лучшей жизни. Эта неповторимая мозаика культур, которая складывалась веками, — неоценимое богатство этой страны.

Разнообразие в современном понимании подразумевает не только

расу, цвет кожи, этническую принадлежность, страну происхождения, но и социальное положение, ветеранский статус, образовательный уровень, семейное положение, возраст, уровень владения языком, сексуальную ориентацию, физические и умственные возможности, генетическую информацию и другие особенности.

Реальное многообразие в действии — это шанс, предоставленный каждому. Сейчас многие предприятия и организации разрабатывают специальные планы, направленные на то, чтобы сделать свои коллективы более разнообразными по расовому и этническому составу, возрасту,

половой принадлежности, уровню физических возможностей, включая инвалидность, потому что они осознали, что разнообразие несет преимущества для бизнеса. Исследования показывают, что предприятия с более разнообразной рабочей силой выигрывают по целому ряду параметров — от лучшего принятия решений, до более инновационных идей и экономической эффективности. Хотя и сейчас большинство ведущих должностей и престижных мест занимают белые люди англосаксонского происхождения, являющиеся прихожанами протестантской церкви, ситуация постепенно меняется.

**Равенство.** Не секрет, что в истории Соединенных Штатов было много случаев притеснения меньшинств по расовому, религиозному, гендерному и другим признакам. Долгое время женщины, коренные американцы, афроамериканцы и американцы азиатского происхождения не имели права голоса. Но постепенно притесняемые группы начали заявлять о себе и шаг за шагом завоевывать право на рабочие места, равную оплату труда, участие в выборных процессах.

В соответствии с положениями о расовой сегрегации\* в США существовали отдельные школы для белых и темнокожих, отдельный общественный транспорт, запрет на смешанные браки, разделение на кафе и рестораны только для белых и для «цветных» и черных, запреты на совместное размещение в отелях и мотелях. Дискриминация сохранялась и в вооруженных силах США в годы Второй мировой войны: на время боевой подготовки сегрегацию отменяли и афроамериканцы были допущены в боевые части, но в абсолютном большинстве они служили в отдельных подразделениях, жили в отдельных казармах и даже в случае необходимости переливания крови получали её из отдельных запасов. После Второй мировой войны афроамериканцы оставались гражданами второго сорта, ущемленными во всех правах — политических, социальных, экономических: худшее образование, жизнь в гетто, заработная плата, вдвое меньшая, чем у белых работников, зачастую невозможность участия в выборах.

В 50 — 60-е годы прошлого столетия движение за гражданские права и против расовой дискриминации приобрело массовый размах. Под давлением этих протестов, 2 июля 1964 г. президент Джонсон подписал принятый Конгрессом

Закон о гражданских правах, который запретил расовую дискриминацию в сфере торговли, услуг и при приеме на работу. Несколько позже были приняты законы о дегрегации при продаже и аренде жилых домов, но фактическое экономическое неравенство черного и цветного населения, разумеется, нельзя было устранить только принятием тех или иных законов. Потому борьба за равенство продолжается и сейчас.

Истинное стремление к обеспечению равенства — это справедливое отношение ко всем людям, обеспечение равного доступа к возможностям и устранение барьеров, которые мешают отдельным группам, права которых ущемлены. Например, некоторые работодатели в США до сих пор платят женщинам меньше, чем мужчинам, и движение «За равную оплату труда для женщин» добивается справедливых для них зарплат.

**Инклюзивность** — это такое положение дел, когда люди разных культур, происхождения, возраста, уровня физических возможностей чувствуют, что их ценят, уважают и предоставляют им равные возможности для роста. Они включены во все процессы и их мнение учитывается при принятии решений. Разнообразие не всегда равняется инклюзивности. Можно иметь команду, представленную самыми разными людьми, но если нет реальной атмосферы взаимного уважения, признания ценности каждого человека, поддержки, то определенная часть коллектива, чаще всего женщины и цветные, будут чувствовать себя ущемленными.

Постепенно мир избавляется от предрассудков, которые отрезали пути представителям меньшинств к образованию, хорошо оплачиваемой работе и другим благам. Сейчас многие компании активно

расширяют возможности найма любознательных, творческих, готовых к сотрудничеству людей различного происхождения, с разными подходами и опытом — тех, кто окажет положительное влияние на достижения всего коллектива.

\*\*\*

Соблюдение принципов разнообразия, равенства и инклюзивности позволяет создать комфортные условия для представителей разных культур и сообществ. Поэтому разнообразие, равенство, инклюзивность крайне важны для нас, сообщества иммигрантов, как и для любого другого сообщества, которое является меньшинством. Мы привносим богатство наших культур в мозаику этой страны и хотим, чтобы наши права уважали и с нашим мнением считались. К сожалению, и сегодня мы сталкиваемся с проявлениями дискриминации на работе, в сфере обслуживания, других областях. Потому мы должны отстаивать многообразие взглядов, культур, образов жизни, возрастов, происхождения, опыта, вероисповедания, экономического и социального статусов, гендерной идентичности и семейного положения.

Управление полиции Портленда активно поддерживает принципы разнообразия, равенства и инклюзивности, и стремится к тому, чтобы его коллектив отражал все многообразие населения Портленда. Хотите служить в полиции? Заходите на этот сайт и подавайте заявление: <https://www.joinportlandpolice.com/>

**Славянский консультативный совет  
Управление  
полиции Портленда**

<https://www.portlandoregon.gov/police/62549>  
<https://www.facebook.com/Portland-Police-Bureau-Slavic-Advisory-Council-335623256539854/>

\* Сегрегация — принудительное разделение людей на расовые, этнические или другие группы в повседневной жизни.