



PORTLAND PARKS & RECREATION

Healthy Parks, Healthy Portland

Roles gerenciales voluntarios para los jardines

El trabajo voluntario de los líderes del jardín es fundamental para el éxito de los Jardines Comunitarios del departamento de Parques y Recreación de Portland (*Portland Parks & Recreation's Portland Community Gardens*). Los líderes de los jardines están comprometidos a apoyar a todos los miembros de la comunidad y crear un ambiente inclusivo y de bienvenida para cada en el jardín comunitario. Ellos motivan la cooperación, las responsabilidades compartidas, y promueven las relaciones mutuamente respetuosas entre los horticultores, vecinos, visitantes y el personal. Los gerentes actúan como intermediarios entre los horticultores y el personal, y ayudan a los nuevos horticultores a integrarse a la comunidad. Ellos educan a los horticultores sobre las reglas del programa, motivan la participación de la comunidad y ayudan a que su jardín sea hermoso, productivo y un activo para la comunidad.

Equipos de liderazgo: Motivamos una estrategia de equipo debido a que ayuda a compartir los diversos aspectos de la gestión de los jardines y promueve distintas perspectivas. Los equipos crean un liderazgo más sustentable que permite que el liderazgo de los jardines cambie para que no sea siempre la misma persona. Los equipos de liderazgo tienen oportunidades abiertas para todos, para que cada persona cuente con una función y utilice sus talentos particulares para lograr que nuestro jardín sea mejor en todos los aspectos.

Las siguientes tareas son elementos importantes para un equipo de liderazgo basado en el sitio:

Promover una comunidad inclusiva a través de la construcción de dicha comunidad y eventos. Esto puede incluir:

- Orientar a nuevos horticultores al sitio, dar la bienvenida y ser amigable con todos los horticultores.
- Motivar a los horticultores a construir relaciones al facilitar las presentaciones y la comunicación entre los horticultores.
- Coordinar días para limpiar el jardín, reuniones y eventos para compartir alimentos.
- Ampliar el liderazgo en el lugar al reclutar a personas a que ayuden con los proyectos, produzcan donativos y encabecen los días de trabajo.
- Buscar colaboración, ayuda, opiniones y participación.

Educar a los horticultores sobre las políticas del programa y trabajar como equipo con el personal para motivar las mejores prácticas para el beneficio de la comunidad. Esto puede incluir:

- Educar a los horticultores sobre las reglas y ofrecer recordatorios estacionales.
- Compartir las fechas de visitas del personal al sitio con los horticultores para motivar la jardinería activa.
- Conectar a un horticultor que lo necesite con recursos o con ayuda adicional.
- Contactar a los horticultores o al personal cuando existan lotes que no estén activos.

Comunicarse con los horticultores de manera inclusiva sobre las actualizaciones, eventos, recursos y políticas. Esto puede incluir:

- Enviar correos electrónicos utilizando la cuenta de Gmail otorgada a todos los gerentes de jardines para recibir correos electrónicos.
- Utilizar otras formas de comunicación para los jardines que no utilizan correos electrónicos, como llamadas telefónicas, cartas o colocación de letreros.
- Trabajar con el personal para que los mensajes se traduzcan a los idiomas que se hablan en su jardín.
- Reclutar a un líder para idiomas para ayudar a la comunicación con los horticultores cuyo idioma principal no sea inglés.
- Estar dispuesto a resolver problemas en el lugar y trabajar en equipo para resolver los problemas.

Motivar una comunidad inclusiva en la que todos contribuyan para el beneficio de todo el jardín y en la que se comparta la responsabilidad para el mantenimiento del sitio.

- Identificar las necesidades de la comunidad y trabajar con el personal y los horticultores para obtener recursos y colaborar en proyectos.
- Conocer a sus horticultores, sus intereses y la forma en la que ellos quieren contribuir.
- Facilitar la toma de decisiones en la comunidad.
- Publicar listas de “cosas por hacer” para motivar a los horticultores a que completen sus horas de servicio comunitario.
- Reportar las horas de trabajo voluntario al personal en julio y noviembre.
- Notificar al personal de las necesidades de mantenimiento, como candados rotos o fugas en el sistema de irrigación.

Reclutamiento/término: Los gerentes de jardín son autoseleccionados o reclutados por el personal y los líderes actuales. Los gerentes deben registrarse como voluntarios PP&R y pasar una verificación de antecedentes penales que revisa posibles condenas por delitos mayores, para garantizar la seguridad de los participantes en el programa. Los solicitantes no necesitan otorgar un número de seguro social. Se motiva a los líderes del jardín a comprometerse con un mínimo de una temporada de horticultura y cada otoño tendrán la opción de continuar para el siguiente año o asistir en el reclutamiento de su remplazo. Se prefieren dos temporadas para dar tiempo para la construcción de relaciones y para aprender sobre el rol.

Compromiso de tiempo: Aproximadamente de 8 a 16 horas al mes. Los gerentes asisten a las reuniones de liderazgo, entrenamientos, y se reúnen con el personal para identificar metas y para crear planes para el jardín.